



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ  
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ อำเภอคอนสาร จังหวัดชัยภูมิ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา

อาศัยความตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด ๔ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร**

๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถดับเพลิง (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

**๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร**

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

**๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป** ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย

๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีและไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออกปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง (ตามผนวก ก แนบท้ายประกาศนี้)

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ ระยะเวลาการจ้าง และค่าตอบแทนที่จะได้รับ ปรากฏอยู่ในรายละเอียดตามภาคผนวก ก แนบท้ายประกาศนี้

## ๓. การรับสมัคร

### ๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรสามารถติดต่อขอรับใบสมัคร และยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ อำเภอคอนสาร จังหวัดชัยภูมิ ตั้งแต่วันที่ **ตั้งแต่วันที่ ๖ - ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕** ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมโทร ๐-๔๔๑๐-๘๗๖๒ หรือ [www.nonkoon.go.th](http://www.nonkoon.go.th)

### ๓.๒ เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมๆกับใบสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดใบสมัครให้ครบถ้วนและ โดยให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วยอย่างละ ๑ ชุด มายื่นในวันสมัคร ดังนี้

๑.๑ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๑.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๑.๓ สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

๑.๔ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๓ รูป

๑.๕ ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจของสังคม วัณโรค ในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคมโรคติดยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรัง ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกายจนถึงวันสมัคร

๑.๖ หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงาน ฯลฯ (ถ้ามี)

## ๔. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร จำนวน ๑๐๐ บาท สำหรับค่าธรรมเนียมในการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่าในกรณีใดๆ ทั้งสิ้น

## ๕. เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกใบสมัครและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความสามารถและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร และลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง ในเอกสารที่กำหนดตามข้อ ๓.๒ ในวัน เวลาและสถานที่ที่กำหนด การสมัครครั้งนี้ หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วนหรือถูกต้อง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบ และไม่มีสิทธิทำสัญญาจ้างให้ปฏิบัติงานตำแหน่งดังกล่าว โดยผู้สมัครมีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรได้เพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น

## ๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

๖.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ และเว็บไซต์ [www.nonkoon.go.th](http://www.nonkoon.go.th) ทั้งนี้ หากภายหลังคณะกรรมการดำเนินการตรวจสอบพบว่า ผู้สมัครฯ ผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดหรือขาดคุณสมบัติ จะตัดสิทธิผู้นั้นมิให้เข้ารับการสอบคัดเลือกหรือพิจารณาไม่ผ่านการคัดเลือก หรือถอดถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

๖.๒ ดำเนินการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ ดังนี้

๖.๒.๑ สอบข้อเขียนความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้ความสามารถ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๑.๓๐ น.

๖.๒.๒ สอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๐๐ น

## ๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

คณะกรรมการดำเนินการฯ จะดำเนินการสอบคัดเลือกโดยวิธีการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ หรือวิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีตามความเหมาะสมและสอดคล้องกับงานหรืออื่นๆ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่แสดงออกถึงความรู้ความสามารถ (รายละเอียดตามภาคผนวก ข แนบท้ายประกาศ)

## ๘. เกณฑ์การตัดสิน การประกาศผลการสอบคัดเลือก

- คณะกรรมการจะดำเนินการสอบคัดเลือก ตามวิธีการที่ประกาศรับสมัครกำหนด ข้อ ๗ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนรวมแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

## ๙. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

### ๙.๑ การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ

### ๙.๒ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนสอบข้อเขียน และคะแนนสอบสัมภาษณ์รวมกันสูงสุดมาตามลำดับ ในกรณีได้คะแนนรวมเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนสอบข้อเขียนมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนสอบข้อเขียนเท่ากันอีกจะให้ผู้ที่ได้คะแนนสัมภาษณ์มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนสอบสัมภาษณ์เท่ากันอีกจะให้ผู้ที่ได้เลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ได้ลำดับที่สูงกว่า

บัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง มีระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกอย่างเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

กรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกัน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ อาจพิจารณาจัดจ้างผ่านการคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

๑๐. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

พนักงานจ้างตามภารกิจ เมื่อได้รับความเห็นชอบให้ดำเนินการจ้างบุคคลที่ผ่านการสอบคัดเลือกจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ จะแจ้งให้ผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกมารายงานตัวแล้วดำเนินการทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ในตำแหน่งที่สรรหาและเลือกสรรไว้ตามลำดับต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)          สนอง ชาวกะมุด  
                      (นายสนอง ชาวกะมุด)  
                      นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ

**ภาคผนวก ก.**  
**แนบท้ายรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร**  
**ตามประกาศ อบต. โนนคูณ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕**

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง	ประเภท	ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	ค่าครองชีพ ชั่วคราว	ระยะเวลา การจ้าง
๑	พนักงานขับรถยนต์เพลิง (๑ อัตรา)	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ (ทักษะ)	ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์เพลิง บำรุงรักษา ทำความสะอาด รถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้อง เล็กๆ น้อยๆ ในการใช้ รถยนต์เพลิง และปฏิบัติงานอื่น ตามที่ได้รับมอบหมาย	๑. จบการศึกษาตั้งแต่ชั้นประถมศึกษา ปีที่ ๖ ขึ้นไป มีความรู้ความสามารถและ ความชำนาญงานในหน้าที่และได้รับ ใบอนุญาตขับขีรถยนต์ (ใบขับขี่ประเภท ท.๒ ) ตามกฎหมายมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๒. มีหนังสือรับรองการทำงานจาก นายจ้างหรือหน่วยงานที่ระบุถึงลักษณะ งานที่ปฏิบัติ ซึ่งทักษะในงานที่จะปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี	๙,๕๐๐	๒,๐๐๐	การทำสัญญาจ้างมี กำหนดคราวละไม่ เกิน ๔ ปีงบประมาณ (ประเมินผลการ ปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง)

**หมายเหตุ:** อัตราค่าตอบแทนให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง แก้ไขเพิ่มเติม  
(ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๘

ภาคผนวก ข.

แนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกพนักงานจ้าง  
ตามประกาศ อบต.โนนคูณ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

ระเบียบ กฎหมาย ที่ใช้สอบคัดเลือก	คะแนนเต็ม	วิธีการคัดเลือก
<p><b>๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป</b> โดยทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะจ้าง เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ภาษาไทย ,คณิตศาสตร์</li><li>- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐</li><li>- พรบ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</li><li>- พรบ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒</li><li>- การใช้ภาษาและหลักเหตุผล</li><li>- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง</li></ul>	๑๐๐ คะแนน	โดยวิธีสอบแบบปรนัย
<p><b>๒. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง</b> โดยทดสอบความรู้ความสามารถเกี่ยวกับความเข้าใจใน ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่ จะจ้าง</p>	๕๐ คะแนน	โดยวิธีสอบแบบปรนัย
<p><b>๓. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง</b> พิจารณาความเหมาะสมเฉพาะตำแหน่ง เช่น</p> <ol style="list-style-type: none"><li>๓.๑ ด้านการศึกษา</li><li>๓.๒ ประสบการณ์การทำงาน</li><li>๓.๓ การแต่งกาย/บุคลิกภาพและท่วงทีวาจา</li><li>๓.๔ มนุษย์สัมพันธ์</li><li>๓.๕ ปฏิภาณไหวพริบ</li></ol>	๕๐ คะแนน	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์