



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ อำเภอกอนสาร จังหวัดชัยภูมิ

ที่ ชย ๗๕๐๑/๖๑๗

วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ

๑. เรื่องเดิม

ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ ตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นเครื่องมือในการวางแผนอัตรากำลังคนและพัฒนาอัตรากำลังคนขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ ให้สามารถดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณให้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในช่วงระยะเวลา ๓ ปีนั้น

๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ ได้ดำเนินการบริหารงานบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี มีวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่รับผิดชอบสามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็นแนวทางในการจัดการพัฒนาฝึกอบรมบุคลากร และเพื่อดำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้คงอยู่คู่องค์กรต่อไป

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอรายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายบันทึกนี้ และเห็นควรพิจารณาเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณต่อไป

๔. ข้อเสนอ

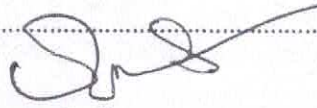
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายสัญญา แสนเกา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

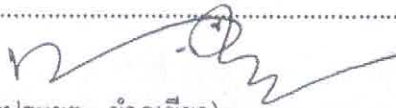
-ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด



(นายสหรัถ ไชยพรม)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

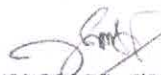
-ความเห็นของรองปลัด อบต



(นายประยูร ชำภูเขียว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

-ความเห็นของปลัด อบต



(นายชक्र สาหล้า)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

-ความเห็นของนายก อบต.....



(นายสนอง ชาวกะมุด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ

อำเภอคอนสาร จังหวัดชัยภูมิ

๑) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลกาดำเนินการ		งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้ (หากไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุว่าไม่ใช้ งบประมาณ)	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน/เดือน/ปี ที่ เริ่ม – สิ้นสุด)	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๑	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	/		๔๐๐,๐๐๐	๓๙๙,๕๔๐	๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ - ๑ กันยายน ๒๕๖๖	

๒) ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตราค่าจ้าง(จำนวน)	การครองตำแหน่ง(จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น					
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กลาง	๑	๑	
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ต้น	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
๑	นักบริหารงานคลัง	ต้น	๑	๑	
๒	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑	๑	
๓	นักบริหารงานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ต้น	๑	๑	
๔	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
๑	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญการ	๑	๑	
๒	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑	๑	
๓	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๑	๑	
๔	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๑	
๕	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๖	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๑	๑	
ตำแหน่งประเภททั่วไป					
๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	๑	๑	
๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	๑	๑	
๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	
๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชำนาญงาน	๑	๑	

พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๑	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๑	๑	๑
๒	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	๑	๑	๑
๓	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-	๑	๑	๑
๔	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	๑	๑	๑
๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๒	๒	๒
๖	ผู้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	-	๑	๑	๑
๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๑	๑	๑
๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑
๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๕	๕	๕
๑๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	๑
๑๑	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	๑
๑๒	พนักงานขับรถกู้ชีพ	-	๑	๑	๑
๑๓	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑
๑๔	พนักงานประจำรถดับเพลิง	-	๑	๑	๑
๑๕	พนักงานตกแต่งสวน	-	๑	๑	๑
๑๖	แม่ครัว	-	๑	๑	๑
๑๗	พนักงานสูบน้ำ	-	๑	๑	๑
๑๘	ผู้ดูแลเด็ก(มีทักษะ)	-	๘	๘	๘
พนักงานจ้างทั่วไป					
๑	คนงานทั่วไป(กู้ชีพ)	-	๒	๒	๑
	รวม				

๓) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้รับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวน ผู้เข้าร่วม(คน)	รายละเอียด
๑	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕” รุ่นที่ ๖	โรงแรมฟอร์จูนโคราช อำเภอเมือง นครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา	๒๑-๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	๑	นางสาววารวณีย์ เดชครอบ
๒	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม พร้อมแนวทางตามหนังสือสั่งการในการปฏิบัติ การบริหารจัดการ LTC / นักบริหารและบริหารจัดการทางการเงิน การจัดทำแผนสุขภาพ กบปท.๑-๑๐”	ณ โรงแรมอนุรักษิรมิโขง อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย	๒๗-๒๙ มกราคม ๒๕๖๖	๒	พ.จ.ต.เดชา จำรัสภูมิ นางสาวมณฑนา วงษ์สุนทรเมธ
๓	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การจัดเก็บค่าธรรมเนียมและปฏิบัติตาม พรบ.สาธารณสุข และการจัดเก็บภาษีและภาษีป้ายให้ถูกต้อง” รุ่นที่ ๕	ณ โรงแรมไพลิน อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก	๑๗-๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๒	นางสาวพัชรภรณ์ ฉัตรรักษา นางสาวนุสรา บุญญาชีพ
๔	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การปิดบัญชี ประจำปี ๒๕๖๕ และการจัดทำรายงานทางการเงิน ในระบบคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(e-LAAS)พร้อมการปรับปรุงบัญชีเพื่อแก้ไขข้อผิดพลาดตามความเห็นของหน่วยตรวจสอบ”	ณ โรงแรมไพลิน อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก	๑๗-๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๓	นางสมาน ขำภูเขียว นางสาวศุภกิติรี วิเชียร นางสาวธนพร เต็มวิถิ

ที่	โครงการ/หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวน ผู้เข้าร่วม(คน)	รายละเอียด
๕	โครงการฝึกอบรมการบันทึกบัญชีของหน่วยงาน ภายใต้สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตาม มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชี ภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๗	ณ ห้องธนบุรีฮอลล์ โรงแรมริเวอร์ ไซด์ กรุงเทพฯ	๒๑ - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๓	นางสมาน ขำภูเขียว นางสาวรัตนกร ทองลาด นางสาวเนตรชนก จันทะดวง
๖	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงแผน อัตรากำลังสำนักงานขององค์การปกครองส่วน ท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๘	ณ โรงแรมสยามริเวอร์รีสอร์ท อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ	๒๘-๓๐ เมษายน ๒๕๖๖	๒	นายสัญญา แสนเกา นางสาวชุติมา พิมพ์า
๗	โครงการฝึกอบรมการบันทึกบัญชีของหน่วยงาน ภายใต้สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตาม มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชี ภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๗	ณ ห้องธนบุรีฮอลล์ โรงแรมริเวอร์ ไซด์ กรุงเทพฯ	๒๑ - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๓	นางสมาน ขำภูเขียว นางสาวรัตนกร ทองลาด นางสาวเนตรชนก จันทะดวง
๘	โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการหรือ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างผลลัพธ์การ เรียนรู้ตามข้อตกลงการพัฒนางาน (Performance Agreement: PA) สำหรับศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ณ โรงแรมเมย์ ฟลาวเวอร์แกรนด์ พิษณุโลก	๑๒-๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๖	๓	นายณรงค์ชัย นนทพิต นางภาวิณี จิตรเสงี่ยม นางสาวเยาวเรศ เรือนรัตน์

๔) ปัญหา / อุปสรรค

ปัญหา

๑. ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในการทำงาน เนื่องจากมีอัตราว่างตามกรอบอัตราจ้างและได้ดำเนินการสรรหา แต่ไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง ซึ่งถือได้ว่าเป็นสิ่งสำคัญในการทำงาน
๒. พนักงานส่วนตำบลบางส่วนต้องรับผิดชอบงานหลายด้าน เนื่องจากมีอัตราว่างตามกรอบอัตราจ้างทำให้เกิดภาระงานหนัก
๓. ขาดแรงจูงใจในการพัฒนาตนเอง

อุปสรรค

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ มีอัตราว่าง จำนวน ๖ ตำแหน่ง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีความสำคัญ โดยผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่มีความรู้เฉพาะด้าน จึงอาจทำให้การปฏิบัติงานไม่ถูกต้องและไม่เป็นไปตามระเบียบ
๒. พนักงานส่วนตำบลบางคนยังขาดการพัฒนาตนเอง ไม่เรียนรู้งาน
๓. ระเบียบ กฎหมาย ไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน
๔. งบประมาณในการพัฒนามีไม่เพียงพอ จึงมุ่งเน้นในด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน มากกว่าการพัฒนาคน
๕. บุคลากรมีภาระต้องดูแลครอบครัว และต้องแก้ปัญหาเศรษฐกิจ ทำให้มีเวลาให้ชุมชนจำกัด

๕) ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมและให้ความสำคัญกับการฝึกอบรม เพราะการฝึกอบรมจะทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ และทัศนคติที่ดีที่มีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษาให้มีโอกาสศึกษาต่ออย่างเต็มที่ ส่งเสริมให้เพิ่มพูนความรู้ในการทำงานตลอดเวลา
๓. สนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิก อบต. ผู้บริหาร และประชาชน ได้มีโอกาสทัศนศึกษาดูงานตามโครงการต่าง ๆ เพื่อให้มีโอกาสแลกเปลี่ยน
๔. ให้มีการนำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการปฏิบัติงาน และเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการทำงาน

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นายสัญญา แสนนา)

นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ

ผู้ตรวจสอบ

(นายสัทธิธ ไชยพรม)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักงานปลัด