

ข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ อำเภอกอนสาร จังหวัดชัยภูมิ
สำหรับรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ครั้งที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

.....

๑. ข้อตกลงนี้จัดทำขึ้นระหว่าง นายสนอง ชาวกะมุด ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ ในฐานะผู้บังคับบัญชา ผู้ทำการประเมินกับ นายประยูร ขำภูเขียว ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ผู้รับการประเมิน

๒. ข้อตกลงนี้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของรอบที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๓. รายละเอียดข้อตกลง แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็ว หรือความตรงตามเวลาที่กำหนด หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร น้ำหนักรวมร้อยละ ๗๐ และส่วนที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) น้ำหนักรวมร้อยละ ๓๐ ซึ่งองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ปรากฏอยู่ในเอกสารแนบท้ายข้อตกลงนี้

๔. ข้าพเจ้า นายสนอง ชาวกะมุด ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ ในฐานะผู้บังคับบัญชา ได้พิจารณาและเห็นชอบกับองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนนและรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายข้อตกลงนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะทำหน้าที่กำกับการปฏิบัติการกิจให้ประสบความสำเร็จและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของ นายประยูร ขำภูเขียว ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ให้เป็นไปตามข้อตกลงที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายประยูร ขำภูเขียว ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ได้ทำความเข้าใจข้อตกลงตามข้อ ๓ แล้วและขอให้คำรับรองข้อตกลงกับ นายสนอง ชาวกะมุด ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัว เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อองค์กรและประชาชน ตามที่ให้ข้อตกลงไว้

๖. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นายประยูร ขำภูเขียว)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ
วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสนอง ชาวกะมุด)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ
วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

แนบท้ายข้อคกกลการปฏิบัติราชการ

รอบการประเมิน

☒ ครั้งที่ ๑

๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

☐ ครั้งที่ ๒

๑ เมษายน ๒๕๖๖

ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ผู้รับการประเมิน

ชื่อ - สกุล นายประยูร ขวัญเขียว ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ต้น

ประเภทตำแหน่ง บริหารงานท้องถิ่น ตำแหน่งเลขที่ ๑๐-๓-๐๐-๑๐๐๑-๐๐๒ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ

ผู้ประเมิน

ชื่อ - สกุล นายสนอง ขวัญมุด ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ

ส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐) กำหนดดังนี้

โครงการ/งาน/กิจกรรม	น้ำหนัก	ตัวชี้วัด
การปฏิบัติราชการแทนปลัด อบต.	๔๐	ร้อยละ ๖๐ ของจำนวนเรื่องที่ปฏิบัติราชการแทนได้สำเร็จ
พิจารณาอนุมัติ อนุญาต ดำเนินการต่างๆ ตามภารกิจของส่วนราชการ เพื่อผลสัมฤทธิ์ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	๓๐	ร้อยละ ๖๐ ที่ดำเนินการได้สำเร็จ
รวม	๗๐	๖๒

ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) (ร้อยละ ๓๐) กำหนดดังนี้

ตัวชี้วัดสมรรถนะ	น้ำหนัก	ระดับที่คาดหวัง/ต้องการ
สมรรถนะหลัก(สำหรับทุกประเภท)		
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๑
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๑
๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๓	๑
๔. การบริการเป็นเลิศ	๓	๑
๕. การทำงานเป็นทีม	๓	๑
สมรรถนะประจำผู้บริหาร		
๑. การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง	๓	๑
๒. ความสามารถในการเป็นผู้นำ	๔	๑
๓. ความสามารถในการพัฒนาคน	๓	๑
๔. การคิดเชิงกลยุทธ์	๓	๑
รวม	๓๐	๑๖

๑๖๖

✓ ครึ่งที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

୧୩୩

หน้า ๑ เมษายน ๒๕๕๖ ปีที่ ๓๐ ฉบับที่ ๓๐

ผู้รับการประเมิน			
ชื่อ-นามสกุล	นายประยูร ขำภูเขียว	ตำแหน่ง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ระดับ	ต้น	เลขที่ตำแหน่ง	๑๐-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๒
ส่วน/ฝ่าย	บริหารทั่วไป	สำนัก/กอง	
ผู้ประเมิน			
ชื่อ-นามสกุล	นายสนอง ขาวทะนุด	ตำแหน่ง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
ระดับ		สำนัก/กอง	

ส่วนที่ ๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐)

๑.๑ ก่อนเริ่มรอบการประเมิน

ลำดับ ที่	ผลสัมฤทธิ์ของงาน (A)	ตัวชี้วัด (B)	น้ำหนัก (ร้อยละ) (C)	ระดับคะแนนและค่าเป้าหมาย (D)			
				๑	๒	๓	๔ - ๕
๑	วางแผน ติดตาม ควบคุมและตรวจสอบการใช้งบประมาณและทรัพยากรของ อบต. พัฒนาระบบในการทำงานและแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานระหว่างผู้บริหารกับพนักงานส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และหนังสือสั่งการ	ปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย อย่างโปร่งใส เป็นไปตามแนวทางที่ ระเบียบกฎหมายกำหนด	๕๐	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐
๒	รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	จำนวนของกิจกรรม/โครงการที่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐	๓๐	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐
	รวม		๗๐				

หมายเหตุ ๑. ในกรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือระดับสูงขึ้น ให้นำวิธีที่สามหรือข้อเสนอในการพัฒนางานมากำหนดเป็นการ ประเมินผลสัมฤทธิ์

ของงานในรอบการประเมินครั้งนั้น และควรลดไปจนกว่าจะได้ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่เสนอในวิธีที่สามหรือข้อเสนอ

๒. กรณีต้อง “ผลสัมฤทธิ์ของงาน” หรือต้อง “ตัวชี้วัด” หากไม่สามารถกรอกรายละเอียดได้พอ อาจทำเป็นหลักฐานแนบท้ายแบบประเมินได้

๑.๒ ทดสอบการประเมิน

ลำดับ ตัวชี้วัด	การประเมินตนเอง			ผลการประเมิน ของผู้ประเมิน (ระดับคะแนน) (H)	คะแนนที่ได้ (I)=(C) x (H) ๕
	ผลการดำเนินงาน ที่สำเร็จตามตัวชี้วัด (E)	หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ (F)	ผลการประเมิน (ระดับคะแนน) (G)		
๑	จัดทํารวบรวมแผน ติดตาม ควบคุมและ ตรวจสอบการใช้งบประมาณและ พัฒนาระบบในการทำงานเป็นไป ตามกฎหมาย ระเบียบ	ผู้เบิกจ่ายตามโครงการจัดการเลือกตั้งประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๕	4	32
๒	ดำเนินโครงการตามแผน	รายงานผลการดำเนินโครงการจากระบบ E-laas ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๕	5	30
	รวม			-	62

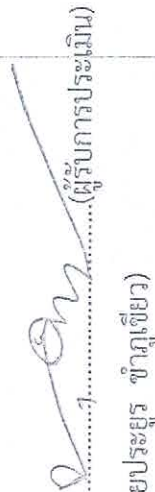
หมายเหตุ หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ หมายถึง หลักฐาน/เอกสารที่แสดงยืนยันขั้นตอนผู้ประเมินว่า ผลสัมฤทธิ์ของงานสำเร็จอยู่ในระดับคะแนนและค่าเป้าหมายใด

ส่วนที่ ๒ การประเมินสมรรถนะ (ร้อยละ ๓๐)

สมรรถนะ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ระดับที่ คาดหวัง ตาม มาตรฐาน กำหนด ตำแหน่ง	ระดับสมรรถนะที่ค้นพบ เมื่อเทียบกับพจนานุกรมสมรรถนะ				คะแนน ที่ ได้ ตาม ตาราง เปรียบเทียบ (H) = (B) x (G) ๕
			การประเมินตนเอง		ผลการประเมิน ของผู้ประเมิน (ระดับ)	(G)	
			หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ (D)	ผลการประเมิน (ระดับ) (E)			
สมรรถนะหลัก	(B)	(C)			(F)		
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๑	ปรับปรุงวิธีการทำงาน		5	4	
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๓	๑	ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง		4	3	
๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๓	๑	ระบบฐานกฎหมาย		4	3	
๔. การบริการเป็นเลิศ	๔	๑	ให้คำแนะนำกับผู้มาสอบถามด้วยความเต็มใจ		2	3.2	
๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๑	รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน		2	3.2	
สมรรถนะประจำผู้บริหาร							
๑. การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง	๓	๑	เห็นความสำคัญ เข้าใจและยอมรับการเปลี่ยนแปลง		1	2.4	
๒. ความสามารถในการเป็นผู้นำ	๓	๑	เป็นผู้นำในการทำงานและสร้างเสริมประสิทธิภาพ		4	3	
๓. ความสามารถในการพัฒนาคน	๓	๑	สอนงานและให้คำแนะนำ		1	2.8	
๔. การคิดเชิงกลยุทธ์	๓	๑	เข้าใจและปรับตัวให้สอดคล้องกับงานตน		4	3	
รวม	๓๐	-	-	-	-	26.6	

ส่วนที่ ๓ ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานฉบับนี้จัดทำขึ้นระหว่างชื่อ-นามสกุล นายประยูร ชำญเขียว ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่าผู้รับการประเมินกับชื่อ-นามสกุล นายสนอง ชำญเขียว ตำแหน่ง นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่าผู้ประเมิน ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ได้มีข้อตกลงร่วมกัน กำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และส่วนที่ ๒ การประเมินสมรรถนะเพื่อใช้สำหรับการปฏิบัติงานในรอบการประเมินครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยผู้รับการประเมินขอให้ออกกลาง จะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ตามเป้าหมายและเกิดประโยชน์แก่ประชาชนหรือทางราชการตามที่ตกลงไว้ และผู้ประเมินขอให้ออกกลาง ยินดีให้คำแนะนำ คับปรักษาในการปฏิบัติงานแก่ผู้รับการประเมิน และจะประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม ไปรุ่งใตตามที่ได้ตกลงกันไว้ โดยทั้งสองฝ่ายได้รับทราบข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานร่วมกันแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ..........(ผู้รับการประเมิน)
(นายประยูร ชำญเขียว)

ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ
วันที่.....

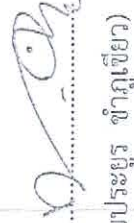
ลงชื่อ..........(ผู้ประเมิน)
(นายสนอง ชำญเขียว)

ตำแหน่ง นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ
วันที่.....

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการประเมิน

๔.๑ ผลการประเมินตนเอง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ได้ประเมินตนเองตามเอกสารที่รอหลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จที่มีอยู่จริง

(ลงชื่อ)..........ผู้รับการประเมิน
(นายประยูร ชำญเขียว)

ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ
วันที่.....

๔.๒ ผลการประเมินของผู้ประเมิน

รายการ	คะแนนเต็ม (ร้อยละ)	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผลการประเมิน
๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	๗๐	62	☐ ดีเด่น ☐ ดีมาก ☐ ดี ☐ พอใจ ☐ ต้องปรับปรุง
๒. การประเมินสมรรถนะ	๓๐	26.6	ตั้งแต่วัยละ ๕๐ ขึ้นไป ตั้งแต่วัยละ ๔๐ แต่ไม่ถึงวัยละ ๕๐ ตั้งแต่วัยละ ๓๐ แต่ไม่ถึงวัยละ ๔๐ ตั้งแต่วัยละ ๒๐ แต่ไม่ถึงวัยละ ๓๐
รวม	๑๐๐	88.6	ต้องปรับปรุงต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (นายสนอง ขาวกะมุด)
 ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ
 วันที่.....

ส่วนที่ ๕ แผนพัฒนาการปฏิบัติการ

ผลสัมฤทธิ์ของงานหรือสมรรถนะ ที่เลือกพัฒนา (ก)	วิธีการพัฒนา (ข)	ระยะเวลาและระยะ การพัฒนา (ค)	วิธีการวัดผลในการพัฒนา (ง)
การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง	เข้ารับการประชุมและฝึกอบรม	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๑ มี.ค. ๖๕ 65-31/10/66	รายงานผลการฝึกอบรมและนำเสนอต่อ ผู้บริหารทราบและเผยแพร่ความรู้ให้ ผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติตาม

ส่วนที่ ๖ การแจ้งและรับทราบผลการประเมิน

☐ ได้แจ้งผลการประเมินให้ทราบแล้ว ลงชื่อ..... (นายสนอง ขวากะมุด) ตำแหน่ง นายกองกลางการบริหารส่วนตำบลโนนคูณ ผู้ประเมิน วันที่.....	☐ ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว ลงชื่อ..... (นายประยูร ขำภูเขียว) ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ ผู้รับการประเมิน วันที่.....	☐ ได้แจ้งผลการประเมินแล้วเมื่อวันที่..... แต่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงนามรับทราบ โดยมี.....เป็นพยาน ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... วันที่..... พยาน
--	--	--

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

☐ เห็นชอบกับผลคะแนนของผู้ประเมิน ☐ มีความเห็นแตกต่างดังนี้ ๑. ผลสัมฤทธิ์ของงานควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล..... ๒. สมรรถนะ..... ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล..... รวมคะแนนที่ควรได้ครั้งนี้ร้อยละ..... ลงชื่อ..... (นายสนอง ขวากะมุด) ตำแหน่ง นายกองกลางการบริหารส่วนตำบลโนนคูณ วันที่.....
--

ส่วนที่ ๘ ความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

- ☐ เห็นชอบกับผลคะแนนของ ☐ ผู้ประเมิน ตามส่วนที่ ๔ หรือ ☐ ผู้บังคับบัญชาเพิ่มขึ้นไป ตามส่วนที่ ๗
- ☐ มีความเห็นแตกต่างดังนี้
๑. ผลสัมฤทธิ์ของงานควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....
 ๒. สมรรถนะ การได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....
- รวมคะแนนที่ควรได้ครั้งนี้ร้อยละ.....

ลงชื่อ.....
 (นายประยูร ช้างเขียว)
 ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ
 ประธานกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน
 วันที่.....

ส่วนที่ ๙ ผลการพิจารณาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

- ☐ เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ☐ มีความเห็นแตกต่างดังนี้
๑. ผลสัมฤทธิ์ของงานควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....
 ๒. สมรรถนะ การได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....
- รวมคะแนนที่ควรได้ครั้งนี้ร้อยละ.....

ลงชื่อ.....
 (นายสนอง ช่างมุด)
 ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ
 วันที่.....



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ

ที่ ๑๕๔/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ดังนี้

- | | | |
|------------------------|---|------------------|
| ๑. นายประยูร ขำภูเขียว | ตำแหน่ง รองปลัด อบต. รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายบุญสวน ทรงแทศรี | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโนนสง่า | กรรมการ |
| ๓. นายณรงค์ชัย นนทชิต | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | กรรมการ |
| ๔. นายสัญญา แสนเภา | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |
| ๕. นางสาวชุติมา พิมพ์า | ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรม
ของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล แล้วรายงาน
ผลให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ พิจารณาดำเนินการต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสนอง ชาวกะมุด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ

ที่ ๒๔๓ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล
ครั้งที่ ๑ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓๙) พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------|-----------------------------------|------------------|
| ๑.นายสนอง ชาวกะมุด | ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒.นางสมาน ขำภูเขียว | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๓.นายทวีศักดิ์ โนนรุ่งเรือง | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๔.นายณรงค์ชัย นนทชิต | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | กรรมการ |
| ๕.นายสัญญา แสนเกา | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |
| ๖.นางสาวชุติมา พิมพา | ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้มีอำนาจหน้าที่พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน โดยให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นมาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลาพักติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัยการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และข้อควรพิจารณาอื่นๆของผู้นั้น แล้วรายงานผลการพิจารณานั้นพร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสนอง ชาวกะมุด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ

ที่ ๑๘๓/๒๕๖๖

เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓๙) พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๒๐๕, ข้อ ๒๐๖, ข้อ ๒๐๙ และข้อ ๒๑๗ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ จึงให้เลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) จำนวน ๑๕ ราย รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายสนอง ชาวกะมุด)

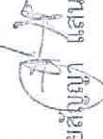
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ

.....นายค
.....ปลัดองค์การฯ
.....หน/ส่วน
.....เจ้าหน้าที่ร่าง
.....พิมพ์/ทราบ

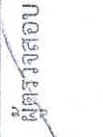
บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับเงินเดือน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

แบบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ ที่ ๑๘๓ / ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและระดับ			เงินเดือน ก่อนเลื่อน (ณ ๓๑ มี.ค.๖๖)		ขั้นเงินเดือนที่ได้รับ (ใหม่)		จำนวนเงิน ที่ใช้	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	ขั้น	เงินเดือน	ขั้น	เงินเดือน		
๑	นายประยูร ขำภูเขียว	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๑๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๒๕.๐	๔๐,๙๐๐	๒๖	๔๑,๕๕๐	๖๕๐	- ๐.๕ ขึ้น ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๒๐๕
ส่วนปลัด อบต.										
๒	นายสัญญา แสนนา	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๒๐.๐	๓๓,๕๖๐	๒๐.๕	๓๔,๑๑๐	๕๕๐	- ๐.๕ ขึ้น ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๒๐๕
๓	นางสาววารารณ์ เศษครอบ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๒๐.๕	๓๔,๑๑๐	๒๑.๕	๓๕,๒๒๐	๑,๑๑๐	- ๑.๐ ขึ้น ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๒๐๖
๔	นางสาวกมลรัตน์ อานแดง	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๑๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๑๘.๕	๓๑,๘๘๐	๑๙	๓๒,๔๕๐	๕๗๐	- ๐.๕ ขึ้น ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๒๐๕
๕	นายธนภัทร น้อยดี	นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	ชก.	๑๐-๓-๐๑-๓๑๑๐-๐๐๑	๑๘	๓๐,๗๙๐	๑๘	๓๑,๓๔๐	๕๕๐	- ๐.๕ ขึ้น ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๒๐๕
๖	พ.จ.ต.เตชา จำรัสภูมิ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	ชง.	๑๐-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	๒๘.๕	๓๗,๗๙๐	๒๙	๓๘,๓๔๐	๕๕๐	- ๐.๕ ขึ้น ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๒๐๕

(ลงชื่อ) 
(นายสัญญา แสนนา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ) 
(นายประยูร ขำภูเขียว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ

(ลงชื่อ) 
(นายสนอง ขาวกะมุด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ

ผู้ให้ความเห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับเงินเดือน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

แบบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ ที่ ๑๘๓ / ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและระดับ			เงินเดือน ก่อนเลื่อน (ณ ๓๑ มี.ค.๖๖)		ขั้นเงินเดือนที่ได้รับ (ใหม่)		จำนวนเงิน ที่ใช้	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	ขั้น	เงินเดือน	ขั้น	เงินเดือน		
๗	นางสาวณัฐวิญญ์ งามคำ	เจ้าพนักงานธุรการ	ขง.	๑๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๑๔	๒๓,๓๗๐	๑๔.๕	๒๓,๘๒๐	๔๕๐	- ๐.๕ ขึ้น ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๒๐.๕
กองคลัง										
๘	นางสมาน ขีญเขียว	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๒๕.๕	๔๐,๒๖๐	๒๖	๔๐,๙๐๐	๖๔๐	- ๐.๕ ขึ้น ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๒๐.๕
๙	นายปรีชา เรืองเจริญ	เจ้าพนักงานพัสดุ	ขง.	๑๐-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๒๐.๕	๒๙,๓๔๐	๒๑	๒๙,๘๑๐	๔๗๐	- ๐.๕ ขึ้น ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๒๐.๕
๑๐	นายโตชัย สำราญ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	๑๐-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๑๓.๕	๑๓,๗๖๐	๑๔.๐	๑๔,๐๓๐	๒๗๐	- ๐.๕ ขึ้น ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๒๐.๕
กองช่าง										
๑๑	นายทวีศักดิ์ โมนรุ่งเรือง	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑๐-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	๒๒.๕	๓๖,๘๖๐	๒๓	๓๗,๔๑๐	๕๕๐	- ๐.๕ ขึ้น ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๒๐.๕

(ลงชื่อ) 
(นายสัญญา แสนนา)

(ลงชื่อ) 
(นายประยูร ขำภูเขียว)

(ลงชื่อ) 
(นายสนธิ์ ช่างมนต์)

ผู้ให้ความเห็นชอบ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)

แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ ที่ ๑๘๓ / ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและระดับ			เงินเดือน ก่อนเลื่อน (ณ ๓๑ มี.ค.๖๖)		ขั้นเงินเดือน ที่ได้รับ (ใหม่) (ณ ๑ เม.ย. ๖๖)		จำนวนเงิน ที่ใช้	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	ขั้น	เงินเดือน	ขั้น	เงินเดือน		
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม										
๑๒	นายณรงค์ชัย นนพิชิต	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑๐-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๒๒,๕	๓๖,๘๖๐	๒๓	๓๗,๔๑๐	๕๕๐	- ๐.๕ ขึ้น ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๒๐๕
๑๓	นายนิติกร ทิพย์รักษ์	นักวิชาการศึกษา	ป.ก.	๑๐-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	๒๕,๕	๒๖,๕๐๐	๒๖	๒๖,๙๒๐	๔๒๐	- ๐.๕ ขึ้น ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๒๐๕
กองสวัสดิการสังคม										
๑๔	นางสาวสุวันนา ทองกลิ่น	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑๐-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๒๓	๓๗,๔๑๐	๒๔	๓๘,๕๒๐	๑,๑๑๐	- ๑ ขึ้น ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๒๐๖
๑๕	นายอาทิตย์ แสงนภาภาต	นักพัฒนาชุมชน	ข.ก.	๑๐-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๑๗	๓๐,๒๒๐	๑๗,๕	๓๐,๗๕๐	๕๗๐	- ๐.๕ ขึ้น ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๒๐๕

(ลงชื่อ) 
(นายสัญญา แสงนภา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

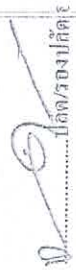
(ลงชื่อ) 
(นายประยูร ขำภูเขียว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ
รักษาการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ) 
(นายสนอง ขวากะมุด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ

ผู้ให้ความเห็นชอบ


ปลัด/รองปลัด
นาย.ส.ป.
นางพิมพ์

บัญชีแสดงรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนดินฐาน อำเภอคอนสาร จังหวัดชัยภูมิ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวนพนักงานส่วนตำบล ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖		เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ (ที่ได้เลื่อนจริง)		จำนวนขั้นที่ได้เลื่อน ณ วันที่ ๑ เม.ย.๒๕๖๖	หมายเหตุ	
					จำนวน	เงินเดือน	เงินเดือน	วงเงิน			
๑	นายประยูร ขำภูเขียว	รองปลัด อบต.	ตม.	๑๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑	๔๐,๙๐๐	๔๐,๕๕๐	๖๕๐	๐.๕		
ตัวบัพยัด อนณ.											
๒	นางสาวกมลรัตน์ อานแดง	นักวิชาการทั่วไป	ชก.	๑๐-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๑	๓๒,๘๘๐	๓๒,๔๕๐	๕๓๐	๐.๕		
๓	นายสุเมธ แก่นมา	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑	๓๓,๕๖๐	๓๓,๑๑๐	๕๕๐	๐.๕		
๔	นางสาววรารักษ์ เศษอรบ	นักวิเคราะห์นโยบาย	ชก.	๑๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	๑	๓๔,๑๐๐	๓๔,๖๒๐	๕๒๐	๑.๐		
๕	นายณภัทร น้อยดี	นักป้องกัน	ชก.	๑๐-๓-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	๑	๓๐,๙๙๐	๓๑,๓๔๐	๓๔๐	๐.๕		
๖	พ.จ.ต.ช. จักรกฤษณ์	เจ้าพนักงานป้องกัน	ชง.	๑๐-๓-๐๑-๔๑๐๕-๐๐๑	๑	๓๓,๙๙๐	๓๔,๓๔๐	๓๕๐	๐.๕		
๗	นางสาวณัฏฐิณี งามคำ	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑๐-๓-๐๑-๔๑๐๖-๐๐๑	๑	๒๓,๙๙๐	๒๓,๘๒๐	๓๗๐	๐.๕		
กองคลัง											
๘	นางสมาน ขำภูเขียว	ผ.กองคลัง	ตม.	๑๐-๓-๐๑-๒๑๐๒-๐๐๑	๑	๔๐,๒๖๐	๔๐,๙๐๐	๖๔๐	๐.๕		
๙	นายวิชา เจริญ	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๑๐-๓-๐๑-๔๑๐๓-๐๐๑	๑	๒๔,๙๙๐	๒๔,๘๑๐	๑๘๐	๐.๕		
๑๐	นายไพฑูริย์ สำนัญญ	เจ้าพนักงานจัดเก็บ	ปง.	๑๐-๓-๐๑-๔๑๐๔-๐๐๑	๑	๑๓,๙๖๐	๑๔,๐๓๐	๖๗๐	๐.๕		
กองการศึกษา											
๑๑	นายณรงค์ชัย นนทจิต	ผ.กองการศึกษา	ตม.	๑๐-๓-๐๑-๒๑๐๓-๐๐๑	๑	๓๖,๘๖๐	๓๖,๔๑๐	๔๕๐	๐.๕		
๑๒	นายนิกร ขำภูเขียว	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๑๐-๓-๐๑-๔๑๐๔-๐๐๑	๑	๒๖,๕๐๐	๒๖,๙๖๐	๔๖๐	๐.๕		
กองสวัสดิการสังคม											
๑๓	นางสาวอรรษา ทองเกีย	ผ.กองสวัสดิการ	ตม.	๑๐-๓-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๑	๓๔,๙๙๐	๓๔,๕๒๐	๔๗๐	๑.๐		
๑๔	นายอาทิตย์ แสนภักดี	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑๐-๓-๐๑-๓๑๐๖-๐๐๑	๑	๓๐,๙๙๐	๓๐,๓๙๐	๕๙๐	๐.๕		
กองช่าง											
๑๕	นายพิทักษ์ โนนรุ่งเรือง	ผ.กองช่าง	ตม.	๑๐-๓-๐๑-๒๑๐๗-๐๐๑	๑	๓๖,๘๖๐	๓๖,๔๑๐	๔๕๐	๐.๕		
					๑๕	๔๔๖,๖๖๐	๔๔๖,๖๖๐	๙,๐๕๐			
							๒,๒๕๕				
							๔,๐๕๐				

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายประยูร ขำภูเขียว)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนดินฐาน

ตรวจสอบถูกต้อง

(นายสมอง ทาวะมูล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนดินฐาน

นายอำเภอ

นายอำเภอ

นายอำเภอ

นายอำเภอ